

루리 위키 > 가이드 · 고민 해결

홈 > 고민 해결

루리의 줍줍 · 응모·실무 가이드

배치전 건강검진 정리: 「배치전 건강검진 개인...

루리의 줍줍이 정리한 글



배치전 건강검진 정리: 「배치전 건강검진 개인 신청」과 「개인 비용」, 병원 조회

루리

배치전건강진단은 특수건강진단 대상 업무에 배치하기 전에 사업주가 실시해야 하는 의무 검진이고, 비용도 사업주가 부담하는 것이 원칙이에요. 회사가 검진을 시켰다면 내 돈으로 받기 전에 회사에 비용 처리와 지정 병원을 먼저 확인하세요.

배치전건강진단은 특수건강진단 대상 업무에 배치하기 전에 사업주가 실시해야 하는 의무 검진이고, 비용도 사업주가 부담하는 것이 원칙이에요. 회사가 검진을 시켰다면 내 돈으로 받기 전에 회사에 비용 처리와 지정 병원을 먼저 확인하세요.

법제처 국가법령정보센터, 고용노동부, 한국산업안전보건공단(2026-10-30 확인)을 정리한 일반 설명이에요. 법률·세무·금융 상담이 아니며, 내 업무가 대상인지와 비용 처리는 회사 안전보건 담당자·관할 노동관서(1350)에 공식 확인이 필요해요.

1 지금 바로 할 일 (금액계산형)

- 입사 안내서나 회사 담당자에게 내 업무에 특수건강진단 대상 유해인자(예: 야간작업 등)가 있는지 물어요.
- 대상이면 검진 시기는 해당 작업에 배치하기 전이에요. 회사가 정한 특수건강진단기관에서 받는지 확인해요.
- 비용은 사업주 부담이 원칙이에요. 개인이 먼저 결제했다면 영수증을 보관하고 회사에 정산을 요청해요.
- 최근 6개월 이내에 같은 유해인자로 건강진단을 받은 적이 있으면 면제될 수 있어요. 이때 결과 서류를 회사에 내야 해요.

- 비용 문제로 막히면 1350 또는 관할 지방노동관서 산재예방 담당 부서에 문의해요.

2 1. 「배치전 건강검진 개인 신청」이 되나요

산업안전보건법 제130조는 사업주가 특수건강진단대상업무에 종사할 근로자의 배치 예정 업무에 대한 적합성 평가를 위해 건강진단을 실시해야 한다고 해요. 실시 기관은 제135조제1항의 특수건강진단기관이에요(국가법령정보센터).

- 즉 실시 의무자는 사업주예요. 일반 병원에 개인이 임의로 신청해 받은 검진이 배치전건강진단으로 인정되는지는 확인한 공식 자료에 없어서 **공식 확인**이 필요해요.
- 사업주는 특수건강진단기관에 해당 근로자가 담당할 업무와 대상 유해인자 정보를 미리 알려줘야 해요(시행규칙 규정, 노동부 안내).
- 고용노동부 상담은 다른 사업장에서 해당 유해인자 검진을 받은 지 6개월이 지나지 않았다면 면제될 수 있다고 안내해요.

3 2. 「배치전 건강검진 개인 비용」은 누가 내나요

구분	내용
원칙	사업주가 비용 부담(고용노동부 고양지청 2026-08-21 안내: "배치전건강진단은 사업주의 의무로써 그 비용도 사업주가 부담해야 함")
근로자 전가	사업주가 비용을 노동자에게 넘기면 안 된다고 안내
비용 처리 방법	건설현장은 안전보건관리비 처리 또는 정부 재정지원사업(건강디딤돌) 신청 가능
금액	법에는 비용 등을 고용노동부령으로 정한다고만 되어 있고, 검진 항목별 금액은 이번에 확인한 공식 페이지에 없어서 공식 확인

- 법정 의무 검진이 아닌 일반 입사 전 검진을 요구받은 경우는 사정이 달라요. 고용노동부 고양지청 안내는 법정 의무가 없는 사람에게 검진 결과를 요구하거나 비용을 개인이 부담하게 하는 것은 바람직하지 않고, 부득이하면 사업주가 부담하는 것이 바람직하다고 해요.

- 가상 예시예요. 야간작업 업무에 배치될 직원이 회사 지정 병원이 아닌 곳에서 먼저 15만원을 결제했다고 하면, 회사에 정산 여부와 인정 여부를 먼저 확인하는 것이 순서예요. 금액은 설명용 가정이에요.

4 3. 소규모 사업장 비용 지원 (건강디딤돌)

고용노동부는 상시근로자 20명 미만 사업장 등에 특수건강진단과 배치전건강진단 비용의 전액 또는 일부를 지원할 수 있다고 안내해요. 한국산업안전보건공단 안내에서는 2025년 기준으로 30인 미만 전액 지원 등이 나오지만, 2026년 지원율과 신청 방법은 확인한 화면에 없어서 **공식 확인**이 필요해요. 이미 지원받은 유해인자는 중복 지원이 안 되고 사업주 부담으로 실시해야 한다는 안내도 있어요.

5 4. 「배치전건강진단 병원 조회」

- 고용노동부 부산북부지청 안내: 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)의 정보공개 메뉴, 사전정보공표목록에서 「산재예방/산재보상」 항목에 「특수」를 검색하면 특수건강진단기관 검색으로 이동해요.
- 한국산업안전보건공단 산업안전보건연구원 누리집에 특수건강진단기관 찾기 메뉴가 있다고 해요. 메뉴 위치는 바뀔 수 있어 **공식 확인**하세요.
- 기관은 특수건강진단기관으로 지정돼 있어야 해요. 병원 이름만 보고 가지 말고 목록에 있는지 확인하세요.

6 5. 대상 유해인자와 결과 활용

- 특수건강진단 대상 유해인자의 전체 목록은 이번에 확인한 페이지에 없어서 **공식 확인**이 필요해요. 고용노동부 상담은 야간작업을 예로 들어요.
- 법 제132조에 따라 검진 결과는 근로자의 건강 보호·유지 외의 목적으로 쓸 수 없고, 개인 결과는 본인 동의 없이 공개할 수 없어요. 결과에 따라 작업 장소 변경이나 작업 전환이 필요하면 사업주가 조치해야 해요.

7 체크리스트

- 내 업무에 특수건강진단 대상 유해인자가 있는지 확인했다
- 회사가 지정한 특수건강진단기관을 확인했다
- 비용을 회사가 부담하는지 서면·메시지로 확인했다
- 개인 결제 시 영수증을 보관했다
- 6개월 이내 같은 유해인자 검진 결과가 있으면 서류를 챙겼다
- 막히면 1350에 문의했다

8 용어 정리

- **배치전건강진단**: 특수건강진단 대상 업무에 배치하기 전 적합성을 평가하는 검진이에요.
- **특수건강진단**: 유해인자에 노출되는 근로자가 주기적으로 받는 검진이에요.
- **특수건강진단기관**: 고용노동부 지정으로 이런 검진을 할 수 있는 기관이에요.
- **건강디딤돌**: 소규모 사업장의 작업환경측정·배치전·특수건강진단 비용을 지원하는 공단 사업이에요.
- **안전보건관리비**: 건설현장에서 안전보건에 쓰도록 계상하는 비용이에요.

9 자주 묻는 질문

Q. 「배치전 건강검진 개인 신청」은 병원에 바로 가면 되나요?

A. 실시 의무는 사업주에게 있고 특수건강진단기관에서 받아야 해요. 개인 임의 검진의 인정 여부는 **공식 확인**이 필요해요.

Q. 「배치전 건강검진 개인 비용」을 회사가 안 주면요?

A. 고용노동부는 비용을 사업주가 부담해야 한다고 안내해요. 정산을 서면으로 요청하고, 안 되면 1350이나 관할 노동관서에 문의하세요.

Q. 「배치전건강진단 병원 조회」는 어디서 하나요?

A. 고용노동부 누리집 사전정보공표목록에서 「특수」를 검색하거나 공단 산업안전보건연구원 누리집을 이용해요.

Q. 검진 금액은 얼마인가요?

A. 확인한 공식 자료에 항목별 금액이 없어요. 기관 안내와 회사 계약 조건을 **공식 확인**하세요.

10 근거로 삼은 공식 출처

- 산업안전보건법 제129조~제132조 요약: <https://law.go.kr/lsLinkCommonInfo.do?ancYnChk=&chrClsCd=010202&lsJoLnkSeq=1020162031> (<https://law.go.kr/lsLinkCommonInfo.do?ancYnChk=&chrClsCd=010202&lsJoLnkSeq=1020162031>)
- 산업안전보건법 제130조(특수건강진단 등): <https://www.law.go.kr/lsLawLinkInfo.do?lsJoLnkSeq=1005334483&chrClsCd=010202&ancYnChk=0> (<https://www.law.go.kr/lsLawLinkInfo.do?lsJoLnkSeq=1005334483&chrClsCd=010202&ancYnChk=0>)
- 고용노동부 고양지청 건설현장 배치전건강진단 관련 주의사항(2026-08-21): https://moel.go.kr/local/goyang/info/dataroom/view.do?bbs_seq=20260800645 (https://moel.go.kr/local/goyang/info/dataroom/view.do?bbs_seq=20260800645)

- 고용노동부 빠른인터넷상담(배치전건강진단 대상·면제):

[https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?](https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202406270301594320807)

[inetDcssMngld=202406270301594320807](https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202406270301594320807) (https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202406270301594320807)

- 고용노동부 빠른인터넷상담(사업주 부담·정부 지원):

[https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?](https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202412271032260620082)

[inetDcssMngld=202412271032260620082](https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202412271032260620082) (https://www.moel.go.kr/minwon/fastcounsel/fastcounselView.do?inetDcssMngld=202412271032260620082)

- 고용노동부 부산북부지청 특수건강진단기관 검색 안내:

[https://www.moel.go.kr/local/busanbukbu/news/notice/noticeView.do?](https://www.moel.go.kr/local/busanbukbu/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20230200015)

[bbs_seq=20230200015](https://www.moel.go.kr/local/busanbukbu/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20230200015) (https://www.moel.go.kr/local/busanbukbu/news/notice/noticeView.do?bbs_seq=20230200015)

- 한국산업안전보건공단 건강디딤돌 사업안내: <https://portal.kosha.or.kr/business-apply-search/health-support/step-stone/info> (https://portal.kosha.or.kr/business-apply-search/health-support/step-stone/info)



공유

공유하기

카카오톡



링크 복사

네이버 블로그

밴드

X

Facebook

💬 다른 고민 보기 · 🌟 루리에게 추천 상담 받기

11 마감 임박 공모전

출처: 루리의 줍줍(sungprofile.cloud) · 최신 내용은 사이트에서 확인하세요.